



DOSSIER D'AGREMENT DES PRESTATAIRES DU SOL-VIOLETTE

NOM DE VOTRE STRUCTURE :

Contact :

Courriel :

Téléphone :

1.1 Quel est votre objet social ?	
1.2 Quel est votre statut juridique ?	
2.1a Lien et citoyenneté au territoire	
2.1b En quoi votre structure est-elle en lien avec son territoire, ses habitants et la vie citoyenne qui s'y exerce ?	
2.2a Valorisation des circuits courts :	
2.2b Que faites-vous pour réduire la chaîne des intermédiaires jusqu'à vous ?	
2.3a Proximité	
2.3b En quoi votre structure s'inscrit-elle dans une démarche de proximité ?	
2.4a Mutualisations sur le territoire :	
2.4b Quelles sont les mutualisations auxquelles participe votre structure ?	
2.5a Autres actions solidaires :	
2.5b Quelles sont les actions de solidarité mises en place par ou en partenariat avec votre structure ?	
3.1a Politique de justesse du prix d'achat :	
3.1b Comment votre structure met-elle en place un prix « juste » qui prend en compte les besoins économiques et sociaux du producteur ?	
3.2a Politique de justesse du prix de	



vente :	
3.2b Comment votre structure met-elle en place un prix « juste » qui prend en compte les contraintes économiques et sociales des clients ou usagers?	
3.3a Partenariats équitables:	
3.3b En quoi votre structure instaure-t-elle une équité dans les partenariats économiques qu'elle tisse et entretient?	
3.4a Coopération intra-secteurs:	
3.4b En quoi votre structure participe-elle à une forme de coopération à l'intérieur de son secteur ou de sa filière économique ?	
3.5a Placements éthiques:	
3.5b Votre structure a-t-elle un ou des placements éthiques ? De quelle sorte et dans quelle proportion?	
4.1a . Politique salariale cohérente :	
4.1b Quelles sont les pratiques qui favorise la cohérence de votre politique salariale : écart entre les salaires les plus bas et les plus hauts; minimum salarial ... ?	
4.2a .Recrutement solidaire :	
4.2b Votre structure recrute-elle des personnes éloignées de l'emploi ? Si oui, dans quelle proportion ?	
4.3a .Formation et épanouissement des salarié(e)s, bénévol(e)s :	
4.3b Qu'est-ce que votre structure met en place pour favoriser l'épanouissement de ses salariés au travail et / ou leur accès à des formations ?	
4.4a .Lutte contre les discriminations:	
4.4b Dans votre structure, quels sont les actions et/ou moyens qui sont mis en place pour lutter contre les discriminations – à savoir entre les femmes et les hommes, à l'encontre des personnes en situation de handicap, entre les cultures, etc ... ?	
4.5a .Prise en compte des besoins du personnel :	

4.5b Quels sont les avantages dont les salarié(e)s peuvent bénéficier pour concilier plus facilement leur vie professionnelle et leur vie personnelle / familiale?	
4.6a Participation des salariés et bénévoles aux prises de décision:	
4.6b Dans quelle mesure et de quelle manière les salariés et / ou les bénévoles agissant dans votre structure participent-ils aux prises de décisions relatives à la vie de la structure ?	
5.1a Gestion raisonnée des transports :	
5.1b Que faites-vous pour diminuer l'utilisation de transports polluant, en amont (fournisseurs) de votre activité ?; lors de votre activité (déplacements des salariés et du matériel ...) ? et en aval de votre activité (accès aux usagers ou clients) ?	
5.2a Recherche d'économies d'énergie non renouvelables :	
5.2b Qu'est-ce que votre structure met en place pour favoriser les économies d'énergie en son sein (électricité; chauffage; eau ...)?	
5.3a Gestion des déchets :	
5.3b Quelles sont les actions mises en place dans et/ou par votre structure pour limiter, trier et recycler ses déchets (papier, fournitures, nourriture, encombrants, huiles, produits nettoyants, etc ... ?	
5.4a Impact de la structure sur l'environnement immédiat :	
5.4b Que fait votre structure pour limiter son impact sur son environnement immédiat (bruit, rejets d'odeurs ou polluants; pollution visuelle ...) ?	
5.5a Gestion réfléchie de la communication :	
5.5b Comment votre structure utilise-t-elle les différents supports de publicité ?	

6.1a Formation et information sur le SOL :	
6.1b Comment votre structure s'engage-t-elle à promouvoir, informer et se former sur le SOL-Violette (son utilisation, ses outils, ses objectifs ...) ?	
6.2a Participation au développement de la monnaie complémentaire SOL-Violette :	
6.2b En quoi votre structure s'engage-t-elle à développer la monnaie complémentaire (adhésions gratuites pour vos usagers, Sols abondés sur leurs comptes afin de valoriser leur adhésion au réseau, volonté de devenir un partenaire « relais » et échanger la monnaie, points de fidélité, remises en SOL-Violette, rendus monnaie, etc ...)?	
6.3a Participation au développement du réseau :	
6.3b Quelles actions votre structure s'engage-t-elle à mettre en place afin de développer le nombre d'adhérents à l'association CLAS-Violette et donc par ce fait au Mouvement Sol (information des clients ou usagers, proposition d'adhésion, promotion ...)?	
6.4a Autres actions dans le projet SOL-Violette :	
6.4b Quelles actions en faveur du SOL-Violette, autres que celles citées plus haut, votre structure s'engage-t-elle à mener ? (expos, ...)	
Je certifie la validité des réponses à ce questionnaire	
Fait le
A
Signature et cachet :	





DOSSIER D'AGREMENT DES PRESTATAIRES DU SOL-VIOLETTE